



W jaki sposób działania w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy mogą wspierać produktywność i dobrostan pracowników

Harri VAINIO

Fiński Instytut Zdrowia Pracowniczego (FIOH), Finlandia

Deklaracja Seulska dotycząca Bezpieczeństwa i Higieny Pracy została przyjęta 29 czerwca 2008 roku jako projekt będący podstawą do stworzenia ogólnoświatowej kultury bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy. Deklaracja ta była punktem kulminacyjnym pierwszego Szczytu w sprawie Bezpieczeństwa i Zdrowia, który zgromadził ministrów, dyrektorów generalnych największych międzynarodowych przedsiębiorstw, liderów sfery ubezpieczeń społecznych oraz wyższej rangi specjalistów ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przedstawicieli pracodawców i pracowników z całego świata.

Deklaracja ta podkreśla, że prawo do bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy winno być uznanym fundamentalnym prawem człowieka. Zawiera ona stwierdzenia mówiące, że poprawianie bezpieczeństwa i higieny pracy ma pozytywny wpływ nie tylko na warunki pracy, ale także na zwiększenie wydajności, na rozwój ekonomiczny i społeczny. Zapobieganie powstawaniu ryzyka związanego z wykonywaną pracą oraz promocja zdrowia pracowników idą w parze z dobrymi wynikami firmy.

Deklaracja Seulska zachęca wszystkie rządy do rozważenia ratyfikacji Konwencji MOP dotyczącej przygotowania kadr w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy – a także innych odpowiednich Konwencji MOP dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy – oraz do upewnienia się, że ich warunki są wdrażane w celu systematycznego usprawniania zasad BHP na poziomie krajowym.

Organizacje zajmujące się bezpieczeństwem i higieną w miejscu pracy odgrywają zasadniczą rolę w promowaniu profilaktyki oraz zapewnianiu usług związanych z leczeniem, wspieraniem i rehabilitacją. Sami specjaliści ds. BHP nie są w stanie zaszczyć zmian kulturalnych w miejscu pracy, ale mogą i powinni promować – wraz z kwestiami zdrowotnymi – zależności pomiędzy dobrostanem i produktywnością, oraz istotność „trójstronnej” współpracy między BHP, pracodawcami i pracownikami.

Wzywa się pracodawców do zagwarantowania, że profilaktyka stanie się integralną częścią codziennych działań w pracy, do ustanowienia skutecznych systemów zarządzania BHP oraz do zapewnienia, że pracownicy wyrażą swoje zdanie, zostaną przeszkoleni, poinformowani i zaangażowani w tenże proces. Pracownicy muszą chcieć i być w stanie przestrzegać w praktyce procedur związanych z bezpieczeństwem i zdrowiem, uczestniczyć w szkoleniach oraz zajęciach podnoszących świadomość, a także wносить własny wkład do wspomnianej trójstronnej współpracy.