



# Wdrażanie Wspólnotowej Strategii na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2007–2012 w Polsce

**Danuta KORADECKA**

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Polska

Od lat 90. XX wieku polityka dotycząca bezpieczeństwa i higieny pracy skupiała się w Polsce na dostosowaniu prawa i praktyki do norm unijnych, z uwagi na proces przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. Ważnym instrumentem stanowiącym poparcie dla tej polityki był program wieloletni na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy *Dostosowanie warunków pracy w Polsce do standardów Unii Europejskiej* przyjęty przez Radę Ministrów w 2001 r. Celem strategicznym programu był rozwój i promocja rozwiązań prawnych, organizacyjnych i technicznych, które umożliwiłyby osiągnięcie przez polskich pracodawców takiego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy, który byłby zgodny z wymogami dyrektyw unijnych. Program zrealizowano w dwóch etapach: pierwszy w latach 2002–2004 i drugi w latach 2005–2007. Następstwem wspomnianego programu był kolejny program rządowy na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy przyjęty przez Radę Ministrów w 2007 r. *Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy*, który będzie realizowany w latach 2008–2010 (etap I).

Ponadto, na początku 2008 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej przedstawił projekt strategii krajowej na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2008–2012, który jest ściśle powiązany z wdrożeniem *Wspólnotowej Strategii na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2007–2012 – Podniesienie wydajności i jakości w pracy*. Polska strategia zostanie prawdopodobnie przyjęta przez Radę Ministrów w 2008 r. Do podstawowych założeń strategii zalicza się:

- Trwałe zmniejszenie liczby wypadków w pracy oraz chorób zawodowych, zwłaszcza w górnictwie, produkcji, rolnictwie, leśnictwie, rybołówstwie i budownictwie;
- Wyeliminowanie lub ograniczenie najczęściej występującego ryzyka zawodowego, zwłaszcza tego wynikającego z wystawienia na działanie hałasu, pyłów oraz substancji chemicznych;
- Zmniejszenie liczby osób pracujących w warunkach niebezpiecznych lub uciążliwych.  
W celu osiągnięcia tych założeń strategia precyzuje następujące zadania:
- Wzmocnienie systemu ochrony pracy w Polsce;
- Wzmocnienie wdrożenia przepisów unijnych;
- Wzmocnienie działań mających na celu zapewnienie zgodności z przepisami BHP;
- Ulepszenie systemu rejestracji wypadków w pracy;
- Podniesienie skuteczności ochrony zdrowia;
- Działania mające na celu rehabilitację i reintegrację pracowników;
- Reagowanie na zmiany społeczne i demograficzne;
- Włączanie bezpieczeństwa i higieny pracy do kształcenia i szkoleń;
- Rozpoznanie pojawiających się zagrożeń.

Wymieniony wyżej program wieloletni na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy stanowi kluczowy element, jeśli chodzi o wdrożenie Strategii na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2008–2012 w Polsce. Składa się z 2 części:

- Część A: zadania w zakresie służb państwowych – 136 zadań w 8 grupach tematycznych (realizacja zadań związanych z usługami dla rządu pod nadzorem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej);
- Część B: 75 projektów badawczych podzielonych na 5 grup (realizacja projektów badawczo-rozwojowych pod nadzorem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego).



Praktyczne zastosowanie bieżących wyników programu zostanie przeprowadzone przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz koordynatora programu – CIOP-PIB. Wyniki zostaną wykorzystane wspólnie z ministerstwami gospodarki, edukacji narodowej, zdrowia, rolnictwa, infrastruktury, spraw wewnętrznych i administracji, obrony narodowej oraz Państwową Inspekcją Pracy i Głównym Inspektoratem Sanitarnym.